

**KẾ HOẠCH**  
**Thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực năm 2024**

Thực hiện Luật Phòng, chống tham nhũng ngày 20/11/2018; Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ; Nghị định số 130/2020/NĐ-CP ngày 30/10/2020 của Chính phủ về kiểm soát tài sản, thu nhập của người có chức vụ, quyền hạn trong cơ quan, tổ chức, đơn vị; Nghị định số 134/2021/NĐ-CP ngày 30/12/2021 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật Phòng, chống tham nhũng; Kế hoạch số 577/KH-UBND ngày 02/02/2024 của Ủy ban nhân dân tỉnh Bình Dương về việc thực hiện Nghị quyết số 168/NQ-CP ngày 11/10/2023 của Chính phủ ban hành Chiến lược Quốc gia Phòng, chống tham nhũng, tiêu cực đến năm 2030;

Thực hiện Kế hoạch số 587/KH-UBND ngày 05/02/2024 của Ủy ban nhân dân tỉnh về công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực (PCTN, TC) năm 2024.

Thực hiện Kế hoạch số 379/KH-SGD&ĐT ngày 20/02/2024 của Sở Giáo dục và Đào tạo Bình Dương về công tác PCTN, TC năm 2024.

Trường THPT Dầu Tiếng xây dựng Kế hoạch công tác PCTN, TC năm 2024, cụ thể như sau:

**I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU**

**1. Mục đích**

- Công tác PCTN, TC là một trong những nhiệm vụ quan trọng trong công tác xây dựng, củng cố hệ thống chính trị, kiên trì đấu tranh nhằm ngăn chặn, đẩy lùi tình trạng tham nhũng, tiêu cực; tạo sự chuyển biến căn bản về nhận thức và hành động của viên chức, người lao động (VC-NLĐ) đối với công tác PCTN, TC; phát huy vai trò của đơn vị trong đấu tranh PCTN, TC.

- Tiếp tục tăng cường công tác lãnh đạo, chỉ đạo của cấp ủy và chính quyền trong công tác PCTN, TC; nâng cao nhận thức, vai trò trách nhiệm của tập thể và cá nhân, nhất là trách nhiệm của người đứng đầu đơn vị trong việc thực hiện, chỉ đạo, điều hành công tác PCTN, TC.

- Xây dựng đội ngũ viên chức, nhà giáo trong nhà trường thực sự là tấm gương sáng để người học noi theo.

- Thực hiện đồng bộ, hiệu quả các giải pháp phòng ngừa, phát hiện và xử lý tham nhũng, tiêu cực trong đơn vị; củng cố lòng tin của Nhân dân đối với ngành GD&ĐT.

- Ngăn ngừa, từng bước đẩy lùi các biểu hiện tiêu cực, tham nhũng, loại bỏ dần các cơ hội, điều kiện phát sinh tham nhũng trong ngành, góp phần xây dựng chính quyền cơ quan trong sạch, vững mạnh đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ được giao.

## **2. Yêu cầu**

- Đảm bảo quán triệt toàn diện, đầy đủ quan điểm, mục tiêu, giải pháp của Đảng, Nhà nước trong PCTN, TC và các nghị định quy định về thực hiện PCTN, TC đáp ứng yêu cầu thực tiễn của công tác PCTN, TC trên quan điểm phòng ngừa là chính, cơ bản lâu dài, phát hiện, xử lý tham nhũng là quan trọng, cấp bách.

- Tập trung thực hiện các giải pháp tuyên truyền, giáo dục các chính sách, pháp luật về PCTN, TC đổi mới và nâng cao năng lực quản lý, các biện pháp phòng ngừa như: Thực hiện công khai minh bạch trong các hoạt động, kiểm soát tài sản, thu nhập của viên chức và nhà giáo; xây dựng môi trường sư phạm lành mạnh, bình đẳng.

- Thường xuyên theo dõi, đôn đốc, kiểm tra, thanh tra việc thực hiện các quy định của pháp luật về PCTN, TC nhằm ngăn ngừa, phát hiện các hành vi tham nhũng để kịp thời xử lý theo đúng quy định của pháp luật, ngăn chặn các hậu quả do hành vi tham nhũng gây ra.

- Việc lồng ghép, tích hợp nội dung PCTN, TC vào giảng dạy cần đặt trọng tâm vào việc giáo dục đạo đức liêm chính, kết hợp giảng dạy pháp luật về PCTN, TC với thời lượng phù hợp; khuyến khích giáo viên các môn khoa học xã hội lồng ghép nội dung giáo dục đạo đức liêm chính và pháp luật về PCTN, TC vào giáo án và tích cực đổi mới phương pháp giảng dạy đảm bảo tính linh hoạt, hấp dẫn và hiệu quả.

## **II. NỘI DUNG KẾ HOẠCH**

### **1. Tuyên truyền, phổ biến, quán triệt các quy định của pháp luật về PCTN, TC đối với viên chức, người lao động và học sinh**

- Tăng cường công tác tuyên truyền, phổ biến sâu rộng nội dung Luật PCTN, TC với nhiều hình thức phong phú, đa dạng, phù hợp với Cán bộ, giáo viên viên chức và học sinh để nâng cao hiểu biết, ý thức pháp luật.

- Tiếp tục triển khai, tổ chức thực hiện tốt Kế hoạch số 10-KH/TU ngày 02/5/2016 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác phát hiện, xử lý vụ việc, vụ án tham nhũng; Kế hoạch số 82-KH/TU ngày 21/3/2019 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy thực hiện Chỉ thị số 27-CT/TW ngày 10/01/2019 của Bộ Chính trị về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác bảo vệ người phát hiện, tố giác, người đấu tranh chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực và Kế hoạch số 103/KH-UBND ngày 23/7/2019 của Ủy ban nhân dân tỉnh thực hiện Chỉ thị số 10/CT-TTg ngày 22/4/2019 của Thủ tướng Chính phủ về việc tăng cường xử lý, ngăn chặn có hiệu quả tình trạng nhũng nhiễu, gây phiền hà cho người dân, doanh nghiệp trong giải quyết công việc; Kế hoạch số 577/KH-UBND ngày 02/02/2024 của Ủy ban nhân dân tỉnh Bình Dương về việc thực hiện Nghị

quyết số 168/NQ-CP ngày 11/10/2023 của Chính phủ ban hành Chiến lược Quốc gia Phòng, chống tham nhũng, tiêu cực đến năm 2030.

- Tiếp tục tuyên truyền, phổ biến giáo dục pháp luật về PCTN, TC gắn công tác PCTN, TC với việc thực hiện có hiệu quả Chỉ thị số 05-CT/TW ngày 15/5/2016 của Bộ chính trị đến toàn thể viên chức, người lao động và học sinh trong nhà trường.

- Tổ chức quán triệt cho toàn thể viên chức và người lao động Chỉ thị số 1737/CT-BGDĐT ngày 07/5/2018 của Bộ GDĐT về việc tăng cường quản lý và nâng cao đạo đức nhà giáo; Quyết định số 16/2008/QĐ-BGDĐT ngày 16/4/2008 của Bộ GDĐT ban hành quy định về đạo đức nhà giáo.

- Tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 10/CT-TTg ngày 12/6/2013 của Thủ tướng Chính phủ về việc đưa nội dung PCTN vào giảng dạy tại các cơ sở giáo dục, đào tạo từ năm học 2013-2014 phù hợp và có hiệu quả.

- Phát huy vai trò của các đoàn thể chính trị - xã hội trong đơn vị (Công đoàn, Đoàn Thanh niên Cộng sản Hồ Chí Minh) trong vận động tuyên truyền nâng cao ý thức trong đấu tranh PCTN, lãng phí; thực hiện Quy chế dân chủ, thực hành tiết kiệm.

- Tổ chuyên môn, Văn phòng trong nhà trường rà soát các văn bản quy phạm pháp luật (QPPL) không còn phù hợp với chính sách pháp luật hiện hành; những quy định, hướng dẫn tổ chức thực hiện các văn bản QPPL có thể tạo cơ hội cho người thi hành công vụ gây những nhiễu, khó khăn đối với VC-NLĐ cũng như đối với học sinh và cha mẹ học sinh; đề nghị các cấp có thẩm quyền sửa đổi, bổ sung cho phù hợp với pháp luật về PCTN, TC.

## **2. Thực hiện các giải pháp phòng, chống tham nhũng**

### *2.1. Thực hiện công khai minh bạch trong hoạt động của nhà trường*

- Đẩy mạnh hơn nữa cải cách thủ tục hành chính, tăng cường công khai minh bạch trong tất cả các hoạt động GDĐT và tuân thủ nghiêm túc các quy định của pháp luật về công khai minh bạch tài sản và thu nhập cá nhân. Thực hiện nghiêm túc trách nhiệm giải trình trong các tổ chuyên môn, tổ văn phòng và các tổ chức đoàn thể; nâng cao tính trách nhiệm, giải trình của cá nhân trong thực hiện các nhiệm vụ được giao.

- Công khai, minh bạch trong tất cả các hoạt động của nhà trường như: Công khai hàng quý, năm việc thu chi tài chính trong ngân sách, học phí và các khoản thu khác ngoài ngân sách nhà nước; thực hiện công khai minh bạch trong việc đầu tư mua sắm các trang, thiết bị, đồ dùng dạy học cho học sinh. Thực hiện công khai minh bạch trong bố trí sắp xếp đội ngũ VC-NLĐ, khen thưởng, kỷ luật theo quy định.

- Thực hiện nghiêm túc Quy chế công khai đối với cơ sở Giáo dục và đào tạo thuộc hệ thống giáo dục quốc dân ban hành kèm theo Thông tư số 36/2017/TT-BGDĐT ngày 28/12/2017 của Bộ GDĐT; thực hiện công khai ngân sách theo Thông tư số 61/2017/TT-BTC ngày 15/6/2017 của Bộ Tài chính về hướng dẫn công khai ngân sách đối với đơn vị dự toán ngân sách, tổ chức được ngân sách nhà nước hỗ trợ và Thông tư số 90/2018/TT-BTC ngày 28/9/2018 của Bộ Tài chính

Sửa đổi, bổ sung một số điều của Thông tư số 61/2017/TT-BTC ngày 15/6/2017 của Bộ Tài chính hướng dẫn về công khai ngân sách đối với đơn vị dự toán ngân sách, tổ chức được ngân sách nhà nước hỗ trợ; Thông tư số 19/2005/TT-BTC ngày 11/3/2005 của Bộ tài chính hướng dẫn việc công khai tài chính đối với các quỹ có nguồn gốc từ ngân sách nhà nước và các quỹ có nguồn từ các khoản đóng góp của nhân dân.

- Thực hiện công khai trong việc điều động, luân chuyển, đề bạt, bổ nhiệm viên chức quản lý theo quy định.

- Hoàn thiện và tổ chức thực hiện nghiêm túc Quy chế người phát ngôn; thực hiện Luật Tiếp cận thông tin.

- Tiếp tục hoàn thiện và đưa Website của nhà trường đi vào hoạt động thường xuyên, có hiệu quả.

## 2.2. Xây dựng và thực hiện, định mức, tiêu chuẩn, chế độ

- Xây dựng kế hoạch tự kiểm tra nội bộ, thanh tra việc chấp hành quy định về định mức, tiêu chuẩn, chế độ và xử lý kịp thời người có hành vi vi phạm về việc thực hiện chế độ, tiêu chuẩn, định mức tại nhà trường; tổng hợp kết quả, báo cáo cơ quan có thẩm quyền theo quy định.

- Thực hiện nghiêm túc các quy định về chế độ, định mức, tiêu chuẩn; xây dựng Quy chế chi tiêu nội bộ đảm bảo nguyên tắc công khai, dân chủ, đúng quy định, phục vụ hiệu quả hoạt động của nhà trường; quản lý chặt chẽ các nguồn kinh phí tại đơn vị theo chế độ, chính sách hiện hành; tăng cường các biện pháp quản lý tài sản công, đảm bảo sử dụng đúng mục đích, đối tượng, kiên quyết không để xảy ra trường hợp lợi dụng tài sản công để phục vụ lợi ích cá nhân.

## 2.3. Chấp hành chế độ công vụ viên chức; nâng cao chất lượng thực thi công vụ

- Thực hiện phân công, phân cấp rõ ràng; quy định cụ thể, rõ ràng chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn của mỗi cấp quản lý giáo dục, khắc phục tình trạng chồng chéo trong hoạt động quản lý.

- Quy định cụ thể chức trách của từng vị trí công tác, nhất là trách nhiệm của người đứng đầu nhà trường. Thực hiện nghiêm việc đánh giá VC-NLĐ hàng năm trên cơ sở kết quả thực hiện chức trách được giao.

- Tiếp tục thực hiện chuyển đổi vị trí công tác theo Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật Phòng, chống tham nhũng năm 2018; việc chuyển đổi vị trí công tác phải bảo đảm khách quan, hợp lý, phù hợp với chuyên môn, nghiệp vụ và không làm ảnh hưởng đến hoạt động bình thường của nhà trường.

- Thực hiện nghiêm túc các quy định về tuyển dụng, tiếp nhận, bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, điều động, luân chuyển nhằm nâng cao chất lượng đội ngũ viên chức, nhà giáo; xử lý kiên quyết, kịp thời các vi phạm trong quản lý, sử dụng viên chức, nhà giáo.

- Đưa nội dung PCTN, TC vào chương trình bồi dưỡng chính trị, nghiệp vụ trong hè. Tăng cường giáo dục ý thức thực hiện “Cần, kiệm, liêm, chính, chí công vô tư”, ý thức trách nhiệm phòng ngừa, phát hiện, xử lý tham nhũng.

- Công bố công khai các chế độ, định mức, tiêu chuẩn và công khai việc thực hiện chế độ, định mức, tiêu chuẩn sử dụng tài sản công của viên chức, người lao động, trước hết là người đứng đầu nhà trường.

- Tăng cường thanh tra, kiểm tra việc thực hiện các quy định của pháp luật về công vụ, viên chức chức, hoạt động sư phạm của nhà giáo; nhất là việc minh bạch tài sản, thu nhập, việc thực thi công vụ ở những vị trí trực tiếp giải quyết yêu cầu của công dân.

- Thực hiện nghiêm các quy tắc ứng xử, đạo đức công vụ, đạo đức nhà giáo và tăng cường giám sát việc thực hiện của VC-NLĐ theo quy định của pháp luật.

#### *2.4. Thực hiện đổi mới quản lý giáo dục, xây dựng trường học thân thiện, môi trường sư phạm lành mạnh*

- Đổi mới quản lý về giáo dục theo hướng phân rõ trách nhiệm, quyền hạn, mở rộng quyền tự chủ cho các tổ chuyên môn.

- Đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin vào công tác quản lý giáo dục và giảng dạy.

- Triển khai áp dụng chuẩn nghề nghiệp giáo viên Trung học phổ thông, chuẩn Hiệu trưởng các trường Trung học phổ thông theo quy định của Bộ GDĐT.

- Đổi mới và nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác thanh tra định kỳ và thanh tra đột xuất đối với các tổ chuyên môn trong hoạt động dạy và học, kiên quyết ngăn chặn các hiện tượng tiêu cực trong thi cử, xét lên lớp, tuyển sinh...

- Đẩy mạnh và nâng cao hiệu quả công tác pháp chế, nâng cao chất lượng soạn thảo, ban hành các văn bản chỉ đạo, hướng dẫn thực hiện các nhiệm vụ GDĐT của Sở GDĐT. Kiện toàn, củng cố bộ phận pháp chế ở đơn vị; đẩy mạnh và nâng cao chất lượng cán bộ làm công tác pháp chế, tuyên truyền, phổ biến pháp luật cho VC-NLĐ.

- Tiếp tục thực hiện đề án “Một cửa” trong việc thực hiện các thủ tục hành chính.

#### *2.5. Nâng cao hiệu lực, hiệu quả công tác thanh tra, kiểm tra, giám sát trong ngăn ngừa phát hiện, xử lý tham nhũng*

- Không để nhà trường mất đoàn kết, thiếu dân chủ hoặc có đơn thư khiếu nại, tố cáo, kiến nghị, phản ánh vượt cấp; không để có những vụ việc phức tạp, kéo dài.

- Tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra trách nhiệm thực hiện các quy định của pháp luật về PCTN, TC đối với nhà trường và người đứng đầu nhà trường.

- Nâng cao chất lượng các cuộc thanh tra, kiểm tra thực hiện các cuộc vận động về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh theo Chỉ thị số 05-CT/TW ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị; “Nói không với tiêu cực và bệnh thành tích trong giáo dục”, cuộc vận động “Mỗi thầy giáo, cô giáo là một tấm gương đạo đức, tự học và sáng tạo”; thanh tra, kiểm tra việc ứng

dụng công nghệ thông tin, đổi mới quản lý tài chính và triển khai phong trào thi đua “Xây dựng trường học thân thiện, học sinh tích cực”; thanh tra, kiểm tra việc tổ chức thi Trung học phổ thông Quốc gia, tuyển sinh, cấp phát và sử dụng văn bằng, chứng chỉ trong nhà trường.

- Tích cực cử VC-NLĐ đi đào tạo nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ về PCTN, TC, phẩm chất chính trị, bản lĩnh đạo đức nghề nghiệp cho VC-NLĐ làm công tác thanh tra.

- Tăng cường thanh tra, kiểm tra và xử lý kịp thời những trường có dư luận phản ảnh có tiêu cực trong việc tuyển sinh lớp 10 và việc dạy thêm, học thêm.

- Tăng cường công tác tự kiểm tra về công tác quản lý tài chính, tài sản, công tác mua sắm, sử dụng thiết bị dạy học...

- Tăng cường công tác kiểm tra, thanh tra trong việc phát hiện, xử lý các hành vi tham nhũng, tiếp tục triển khai thực hiện Công văn số 5450/UBND-NC ngày 26/10/2021 của Ủy ban nhân dân tỉnh về việc triển khai thực hiện Kết luận số 05-KL/TW ngày 03/6/2021 của Ban Bí thư về tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 50-CT/TW ngày 07/12/2015 của Bộ Chính trị về “Tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác phát hiện, xử lý vụ việc, vụ án tham nhũng”.

- Tăng cường trách nhiệm người đứng đầu trong công tác PCTN, TC lãng phí, kiểm tra, đôn đốc việc triển khai thực hiện các quy định của pháp luật về PCTN, TC thực hiện tốt công khai minh bạch, nhất là những lĩnh vực nhạy cảm dễ phát sinh tiêu cực, tham nhũng. Đồng thời gắn với việc xử lý trách nhiệm người đứng đầu khi để xảy ra tham nhũng, tiêu cực.

#### *2.6. Nâng cao nhận thức và phát huy vai trò của các tổ chức đoàn thể chính trị-xã hội trong công tác PCTN, TC*

- Phối hợp với Công đoàn, Đoàn thanh niên đẩy mạnh công tác tuyên truyền nhằm nâng cao nhận thức của Công đoàn viên, Đoàn viên, thanh niên về biểu hiện, tác hại của tham nhũng, tiêu cực và trách nhiệm của toàn xã hội, của mỗi người trong công tác PCTN, TC.

- Phối hợp Đài Phát thanh huyện Dầu Tiếng thường xuyên đưa tin nội bộ của đơn vị về tấm gương của VC-NLĐ mẫu mực, liêm chính, trong sạch và đơn vị thực hiện tốt việc PCTN, TC, các học sinh trung thực trong học tập, rèn luyện; đấu tranh phê phán tệ nạn tiêu cực trong ngành giáo dục.

- Nâng cao vai trò của Công đoàn, Đoàn trường trong việc phát hiện và PCTN, TC.

- Thường xuyên thực hiện công tác giám sát của Ban thanh tra Nhân dân trong việc thực hiện các chế độ, chính sách đối với viên chức, người lao động việc quản lý thu, chi ngân sách và các nguồn thu ngoài ngân sách...

- Tuyên dương, khen thưởng tổ chức, cá nhân có thành tích trong công tác tuyên truyền và PCTN, TC đồng thời xử lý nghiêm minh những trường hợp lợi dụng quyền tố cáo để vu khống, gây rối nội bộ làm ảnh hưởng đến uy tín của ngành.

### **III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

## 1. Ban Giám hiệu

- Xây dựng và triển khai kế hoạch đến toàn thể VC-NLĐ; tổ chức thực hiện tốt kế hoạch đã đề ra; củng cố, kiện toàn Ban chỉ đạo phòng, chống tham nhũng của nhà trường; xây dựng và triển khai kế hoạch tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật về PCTN, TC phù hợp với tình hình thực tế của nhà trường.

- Thực hiện việc phân công, phân nhiệm, thu chi tài chính đảm bảo dân chủ, công khai, minh bạch; kiểm soát tốt việc xung đột lợi ích theo quy định của pháp luật về PCTN, TC; thực hiện tốt quy chế dân chủ cơ sở; tăng cường thực hiện cải cách hành chính; thực hiện việc kê khai tài sản, thu nhập theo quy định.

- Tiếp tục thực hiện nghiêm túc Chỉ thị số 10/CT-TTg ngày 12/6/2013 của Thủ tướng Chính phủ về việc đưa nội dung phòng, chống tham nhũng vào giảng dạy tích hợp với môn Giáo dục công dân và môn Giáo dục kinh tế - pháp luật.

- Thực hiện nghiêm túc việc thanh toán không dùng tiền mặt đối với các khoản thu, chi theo quy định; triển khai việc thu học phí qua ngân hàng hoặc bằng phương thức điện tử để tạo thuận lợi cho học sinh và phụ huynh học sinh.

## 2. Các tổ Chuyên môn, tổ Văn phòng và các Đoàn thể

- Tổ chuyên môn và văn phòng lập kế hoạch tích hợp, thực hiện lồng ghép nội dung pháp luật về phòng, chống tham nhũng và đạo đức liêm chính vào các chương trình, hoạt động giáo dục của môn Giáo dục công dân và môn Giáo dục kinh tế - pháp luật theo hướng dẫn của Bộ GDĐT; tổ chức hoạt động ngoại khóa về PCTN, TC cho học sinh.

- Đoàn thanh niên phối hợp xây dựng và triển khai kế hoạch tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật về PCTN, TC cho học sinh.

- Thanh tra nhân dân kiểm tra định kỳ theo kế hoạch kiểm tra nội bộ, hoặc đột xuất khi phát hiện có dấu hiệu sai phạm theo thẩm quyền của Ban TTND nhà trường.

- Công đoàn tăng cường công tác kiểm tra, giám sát thực hiện phòng, chống tham nhũng, thực hành, tiết kiệm, chống lãng phí; thực hiện dân chủ ở cơ sở.

Trên đây là kế hoạch công tác phòng chống tham nhũng, tiêu cực năm 2024 của trường THPT Dầu Tiếng. Yêu cầu các tổ chuyên môn; tổ văn phòng; các đoàn thể, Cán bộ, viên chức và người lao động, học sinh nghiêm túc thực hiện Kế hoạch này/.

### Nơi nhận:

- Phòng GDTrHTX (để báo cáo);
- Tổ CM, VP (thực hiện);
- Các Đoàn thể (thực hiện);
- Ban TTrND;
- Website trường;
- Lưu: VT.

**HIỆU TRƯỞNG**

**Nguyễn Cảnh Thuỷ**

